

BIJLAGE

Afgehandelde zaken GGD 2018

Discriminatie van gepensioneerde? 18.5.136 PG&Z

Trefwoorden: discriminatie, leeftijd

Een gepensioneerde medewerkster van de GGD, die altijd als arts heeft gewerkt, legt het volgende aan de ombudsman voor. De gemeente wil geen gepensioneerde artsen als waarnemer omdat zij verjonging wil. De vrouw vindt dit onverstandig van de gemeente, omdat er vaak vervanging nodig is bij bijv. zwangerschap. Maar zij vindt dit vooral discriminerend.

De ombudsman wijst de vrouw op artikel 7, eerste lid, aanhef en onder b. van de Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij arbeid. Hierin is opgenomen dat het verbod van onderscheid naar leeftijd niet geldt als het onderscheid betrekking heeft op het beëindigen van een arbeidsverhouding of van het dienstverband van een ambtenaar in verband met het bereiken van de leeftijd waarop op grond van de Algemene Ouderdomswet recht op ouderdomspensioen ontstaat. Het feit dat vacatures niet worden opengesteld voor artsen die met pensioen zijn, is volgens de wet dus niet discriminerend.

Ook het Europese Hof van Justitie heeft zich hierover uitgelaten (HvJ EG 16 oktober 2007, zaaknr. C-411/05). Hoewel het Hof erkent dat oudere werknemers in het nadeel zijn door de regeling, is dat gerechtvaardigd voor 'een betere verdeling van de werkgelegenheid tussen de generaties'.

Op de website van het College voor Arbeidszaken is vermeld dat ondanks dat ontslag wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd een legitieme ontslaggrond is, in de gemeentesector de mogelijkheid bestaat om AOW-gerechtigden in dienst te houden en in dienst te nemen. Doorwerken na pensioen is dus mogelijk maar daar zal de werkgever wel medewerking aan moeten verlenen.

Een ombudsman kan niet bewerkstelligen dat de gemeente of de GGD medewerking verleent aan iemand die na zijn pensioen wil doorwerken of waarnemen. Dat is aan de werkgever. En wil de gemeente/de GGD geen medewerking verlenen dan kan men tegen het afwijzende besluit bezwaar en beroep aantekenen. Omdat deze procedures met voldoende waarborgen zijn omkleed, kan een klachtenprocedure daarvoor niet in de plaats treden.